

Rapport moral du président 2014

Rapport moral du Président du Club Management & Ressources Humaines Grand Sud-Ouest pour l'exercice 2014

Rappel de la vocation du Club :

Favoriser la **rencontre et l'échange** entre les dirigeants d'entreprise, les managers opérationnels et fonctionnels, les professionnels de la fonction RH, les consultants, les enseignants / chercheurs et d'une façon générale toute personne qui peut apporter sa contribution à l'analyse et à la compréhension des évolutions du **management de demain**.

Les objectifs pour les années à venir :

- Augmenter la part des managers opérationnels et fonctionnels (DAF, DA, DC, DQSE...)
- Veiller à maintenir et à élever le niveau général des membres (expérience / fonction...) : chefs d'entreprise / dirigeants / DRH
- Ouvrir le Club aux Institutionnels : CCI, CG, CR, DIRECCTE...
- Redonner de la visibilité à la « dimension management » du Club , aujourd'hui un peu dans l'ombre de sa « dimension RH »

La vision et l'ambition du Club :

- Permettre à chaque adhérent de **mieux appréhender son propre rôle** dans un monde professionnel en mutation permanente, de partager ses expériences avec ses pairs et les best practices en matière de management.
- **Etre le Club de référence du Grand Sud-Ouest** grâce au professionnalisme de nos actions et réflexions, au dynamisme de nos initiatives, à l'exigence que nous nous fixons pour intégrer au mieux les nouvelles logiques du management
- **Promouvoir la solidarité** entre les membres du Club au travers d'actions concrètes d'entraide
- **Etre un laboratoire d'idées innovantes** en termes de management

La mission du Club :

- L'une de nos convictions premières et que le **management** et la **mobilisation des Hommes** sont stratégiques dans le développement et la réussite de l'entreprise : réfléchir, partager, agir, travailler en groupe pour mieux comprendre ses enjeux majeurs et les approfondir, anticiper les problématiques et les sujets du management de demain et les aborder sous un angle résolument humain, créatif, prospectif et innovant.

1. Bilan de l'activité de l'année 2014 :

Nombre d'adhérents stable : **140 adhérents** au 30/11/2014

Un fil rouge thématique de nos manifestations : « **l'enthousiasme** »

Un « réseau qui compte » dans l'environnement économique de Midi-Pyrénées

Un lieu d'intégration transverse de problématiques managériales

Une ouverture aux autres clubs : CJD, ANDRH....

Une évolution de la gouvernance du club : statuts et règlement intérieur révisés....

Une commission communication mise en place

Un questionnaire proposé aux membres pour mesurer les attentes

4 manifestations événementielles plénières, ouvertes à tous :

Matinée-débat du jeudi 17 avril 2014

Université d'été du jeudi 19 juin 2014

Congrès Régional du Mieux Vivre en Entreprise du jeudi 20 novembre 2014

Soirée du CMRH au profit de l'UNICEF du jeudi 11 décembre 2014

3 autres temps forts, réservés aux seuls adhérents :

La soirée des vœux, 13 janvier 2014

Le cocktail de rentrée, 09 septembre 2014

L'Assemblée générale annuelle, mardi 16 décembre 2014

Partenariats : 2 « Membres Fondateurs » : **Capstan & Merlane** / 4 « Sponsors Officiels » : **Leyton, ORC, Malakoff Médéric, Sport Hotel Resort & Spa,**

Développement

Les 4 manifestations plénières restent des moments très privilégiés pour les futures recrues qui profitent de ces occasions pour valider fermement leur intention de rejoindre le club. La soirée au profit de l'UNICEF assure une visibilité et une promotion du CMRH très efficace auprès du tissu économique toulousain.

Mode projet des événements

Notre fonctionnement en mode projet pour chacun de nos événements, pilotés par un leader entouré d'une petite équipe, est toujours très apprécié et se révèle très efficace en termes de partage de pratiques et d'apprentissage mutuel.

Intégration des nouveaux adhérents : point d'étape fin d'année

Le Groupe Intégration, sous la responsabilité de Florence Poingt et Patrick Mathieu, poursuit ses accueils rencontrés de bienvenue, individualisés ou en groupe. Il permet au nouvel adhérent de se sentir un peu chez lui, accueilli de façon un peu formelle et toujours bienveillante.

2. Feuille de route 2015 :

Une nouvelle thématique : « Oser s'engager », « Oser, s'engage »...

Les prochains événements :

- La soirée des vœux : Mardi 13 Janvier 2015 18h30 – Evangelina
- 1^{ère} Soirée débat : Jeudi 2 avril 2015 – 18h30
- Université d'été : Jeudi 4 juin 2015 à partir de 12h00
- Jeudi 2 juillet : date à retenir
- Dates à venir pour le second semestre : IMVE, Soirée Gala UNICEF

Des nouveautés :

- Les tables du CMRH
- Les ateliers...

La présidente



Christine COURADE

Le secrétaire



Jean Sébastien FIORENZO

