

## Rapport moral du président 2015

---

### Rapport moral du Président du Club Management & Ressources Humaines Grand Sud-Ouest pour l'exercice 2015

#### Rappel de la vocation du Club :

Favoriser la rencontre et l'échange entre les dirigeants d'entreprise, les managers opérationnels et fonctionnels, les professionnels de la fonction RH, les consultants, les enseignants / chercheurs et d'une façon générale toute personne qui peut apporter sa contribution à l'analyse et à la compréhension des évolutions du management de demain.

#### La vision et l'ambition du Club :

- Permettre à chaque adhérent de mieux appréhender son propre rôle dans un monde professionnel en mutation permanente, de partager ses expériences avec ses pairs et les best practices en matière de management.
- Etre le Club de référence du Grand Sud-Ouest grâce au professionnalisme de nos actions et réflexions, au dynamisme de nos initiatives, à l'exigence que nous nous fixons pour intégrer au mieux les nouvelles logiques du management
- Promouvoir la solidarité entre les membres du Club au travers d'actions concrètes d'entraide
- Etre un laboratoire d'idées innovantes en termes de management

#### La mission du Club :

L'une de nos convictions premières est que le management et la mobilisation des Hommes sont stratégiques dans le développement et la réussite de l'entreprise : réfléchir, partager, agir, travailler en groupe pour mieux comprendre ses enjeux majeurs et les approfondir, anticiper les problématiques et les sujets du management de demain et les aborder sous un angle résolument humain, créatif, prospectif et innovant.

## **1. Bilan de l'activité de l'année 2015 :**

Nombre d'adhérents stable : **140 adhérents au 31/12/2015**

Un fil rouge thématique de nos manifestations : « **Oser s'engager** »

Un « réseau qui compte » dans l'environnement économique de Midi-Pyrénées

Un lieu d'intégration transverse de problématiques managériales

Une ouverture aux autres clubs : CJD, ANDRH...

Une évolution de la gouvernance du club : règlement intérieur révisé....

Recherches de partenaires: une charte définie

**Soirée anniversaire le 2/07/2015: les 10 ans du CMRH**

**4 manifestations événementielles plénières, ouvertes à tous :**

- Conférence-débat du jeudi 2 avril 2015 en partenariat avec l'ANDRH
- Université d'été du jeudi 2 juin 2015 (108 personnes, dont 66 adhérents)
- IMVE du jeudi 8 octobre 2015 (50 pers, dont 35 adhérents)
- Soirée Gala du CMRH au profit de l'UNICEF du jeudi 18 décembre 2015 (31 K€ pour l'UNICEF)

**3 autres temps forts, réservés aux seuls adhérents :**

- Soirée des vœux, 13 janvier 2015
- Cocktail de rentrée, 09 septembre 2015 (31 adhérents)
- Assemblée générale annuelle, jeudi 21 janvier 2016

**Nouveautés 2015:**

- Les tables du CMRH, ouvertes à tous : 8 tables organisées en 2015
- 2 Ateliers du CMRH, réservés aux seuls adhérents :
  - **Atelier Coaching**
  - **Atelier Handicap**

**Partenariats : 2 « Membres Fondateurs » : Capstan & Merlane / 4 « Sponsors Officiels » : Leyton, ORC, Malakoff Médéric , KMY Théâtre et formation, Parcours Conseil et formation**

### **Développement**

Les 4 manifestations plénières restent des moments très privilégiés pour les futures recrues qui profitent de ces occasions pour valider fermement leur intention de rejoindre le club. La soirée au profit de l'UNICEF assure une visibilité et une promotion du GMRH très efficace auprès du tissu économique toulousain. Renouvellement du site internet

**Mode projet des événements** Notre fonctionnement en mode projet pour chacun de nos événements, pilotés par un leader entouré d'une petite équipe, est toujours très apprécié et se révèle très efficace en termes de partage de pratiques et d'apprentissage mutuel.

### **Intégration des nouveaux adhérents : point d'étape fin d'année : intervention Patrick & Florence**

Le Groupe Intégration, sous la responsabilité de Florence Poingt et Patrick Mathieu, poursuit ses accueils rencontres de bienvenue, individualisés ou en groupe. Il permet au nouvel adhérent de se sentir un peu chez lui, accueilli de façon un peu formelle et toujours bienveillante.

## **2. Election du conseil d'administration**

Conformément aux statuts validés en AGE le 16/12/2014, les adhérents sont appelés à élire les membres du Conseil d'Administration pour la période 2016-2018 au nombre de 14 au maximum.

Se présentent:

BERNARD Paul-Henri

BERTRAND Philippe

BUGAREL Karine

COURADE Christine

DE CORMIER Vincent

GUGLIEMO DALLE-MULLE Catherine

MATHIEU Patrick

MERLANE Jean-Claude

POINGT Florence

REGNIER Isabelle

RIGAUD Olivier

YVENAT Michel

La moitié sera renouvelable dans 2 ans.

### 3. Feuille de route 2016:

Une nouvelle thématique : « Echech et gagne »

Les prochains événements :

- 1ère soirée débat: 12 avril 2016  
Organisation du premier événement de l'année en soirée (18-20H). Date à confirmer avec l'ANDRH. Lieu : METEO France, organisateur référent : Philippe Bertrand
- Université d'Eté : Vendredi 10 juin  
Formule déjeuner et après-midi. Organisateur référent: Florence Poingt et Paul Henry Bernard
- IMVE : 11 octobre 2016 .  
Organisateur référent: Christine COURADE et Mireille CHASSAGNE.
- Soirée solidaire:  
Organisateur référent: Michel YVENAT

La présidente



Christine COURADE

Le secrétaire



Jean Sébastien FIORENZO